



Det finns så många sköna människor som liksom aldrig kommer fram

Anette Skötte, Gnosjö Kommun



Anette Skötte, Gnosjö Kommun



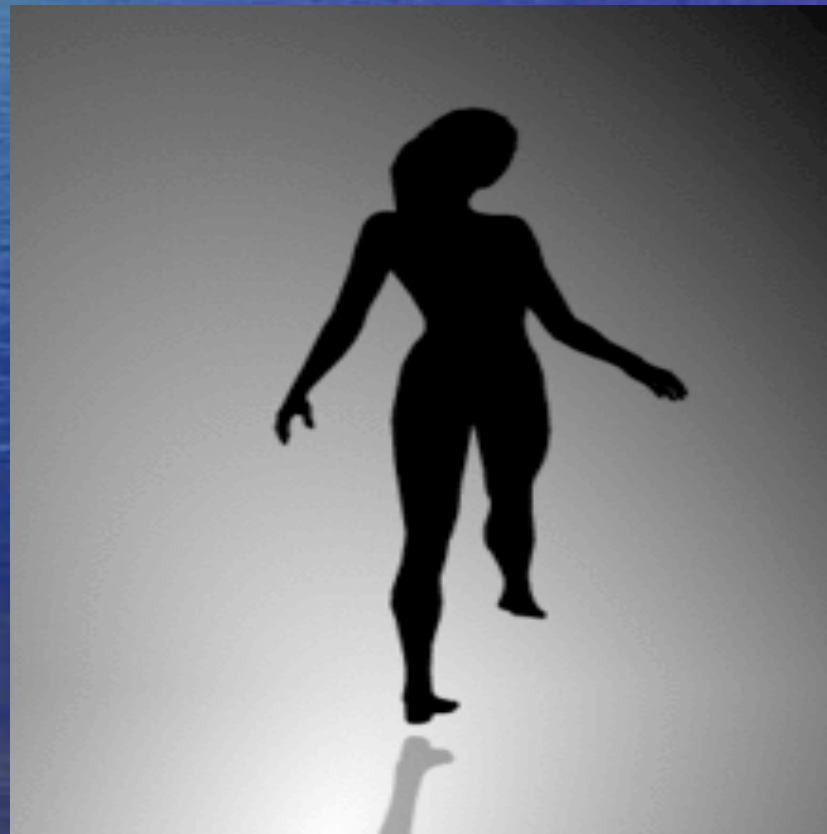
- "Den verkliga upptäcktsresan
- består inte i att söka nya vyer
- och platser utan att se det
- gamla med nya ögon"
- (Marcel Proust)

Ledarskap handlar om intuitiva processer och samspel

Ledarskap är en konst mer än en klassisk vetenskaplig disciplin

Ledarskap har tydliga likheter med konst, dans och musik

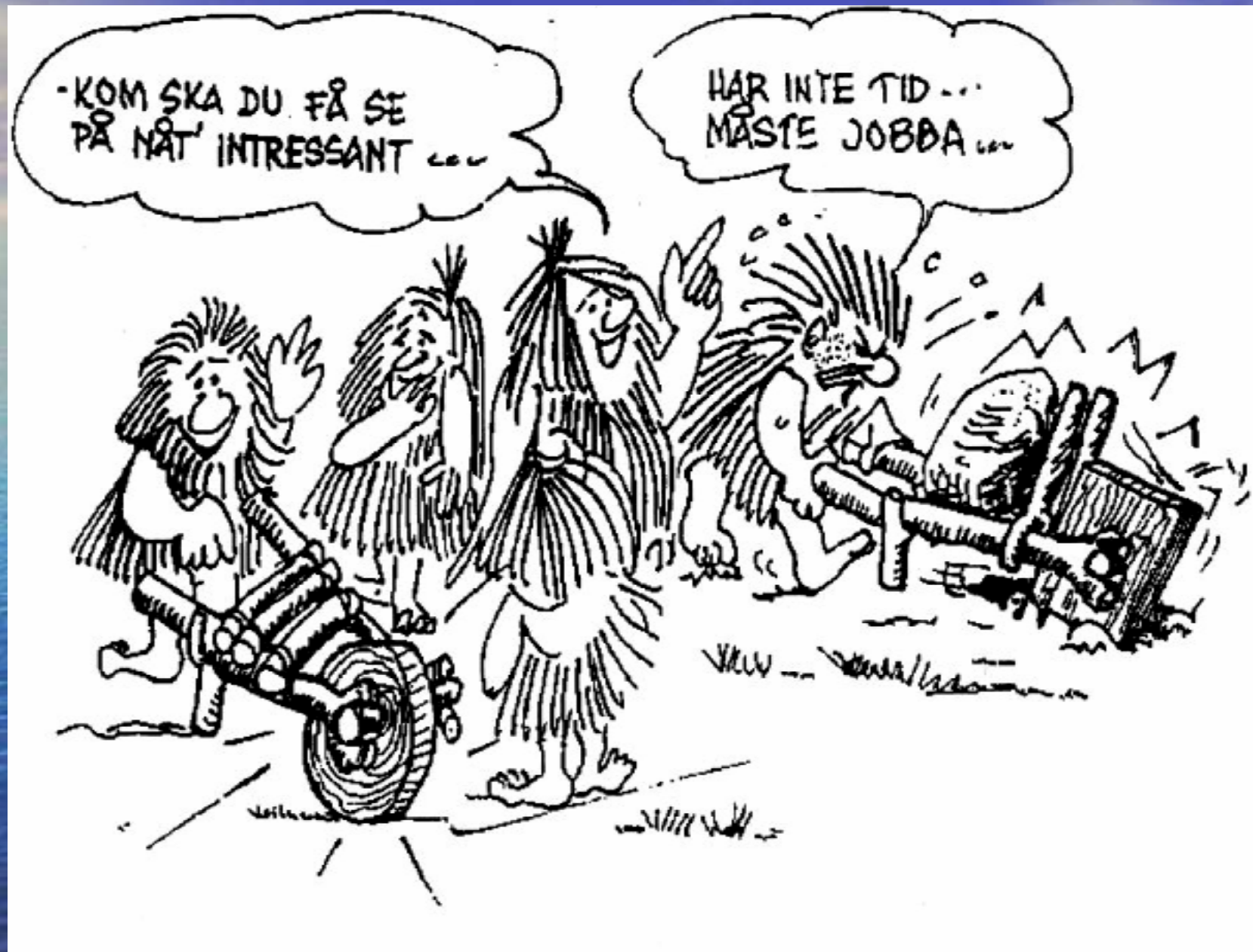
Ledarskap kräver övning, övning och övning...



Anette Skötte, Gnosjö Kommun

# Vilka förmågor är viktiga hos medarbetare och chefer?

- Strategisk kompetens
- Kommunikativ kompetens
- Relationskompetens
- Sakkunskap
- Passion och energi



Anette Skötte, Gnosjö Kommun

Mod



# Systematiskt kvalitetsarbete



# Lektionsbesök

- Var väl förberedd
- Boka besök i god tid
- Efterfråga lektionsplanering
- Välj vilken lektion du vill gå på utifrån behov
- Välj delar utifrån LGR 11 som du skall observera
- För anteckningar
- Bli inte en extra resurs i klassen
- Återkoppla

# Resultat och utvecklingssamtal

- Planerat samtidigt som lektionsbesök
- Inskickat till chefen innan samtalet
- Underlag inkluderat självvärdering
- Underlag med avslutande utvecklingsplan
- Tillägg (Skolinspektionen)



Tillit

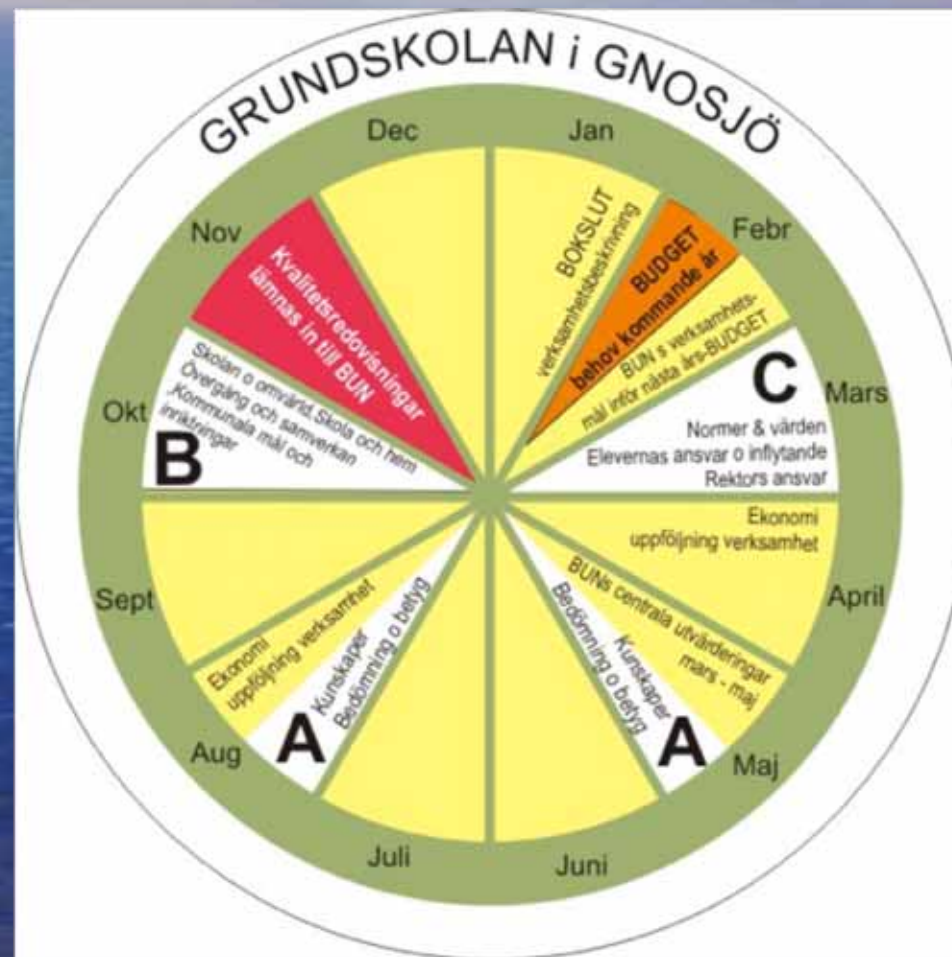
# Arbetslagssamtal

- Utifrån enskilda utvecklingssamtal
- SIQ trappa
- Utvecklingsområden för arbetslaget

# Kvalitetssamtal på skolan

- Fyra gånger per år följer vi upp vårt kvalitetsarbete
- Varje termin följer vi upp alla elevers resultat utifrån en pedagogisk bedömningsmall samt övriga resultat
- Vi har utvecklingsgrupper som vi arbetar med regelbundet utifrån våra utvecklingsområden
- Vi följer regelbundet upp var vi ligger i processen gemensamt på hela skolan
- Vi har strukturerade klasskonferenser
- Vi sätter in riktade resurser med täta uppföljningar
- Vi utvärderar hur vi använder vår tid

# Hållbara mätningsverktyg



# Framgångsfaktor

- Nytt avtal from hösten 2011

NYA MÖJLIGHETER TILL EN BÄTTRE SKOLA



Anette Skötte, Gnosjö Kommun

# Frågor som vi diskuterade vid framtagandet av avtalet

- Vad vill vi uppnå?
- Vad behövs för att utveckla och förbättra verksamheten?
- På vilket sätt ska den enskilde läraren arbeta och hur ska lärarens specifika kompetens tas till vara så att eleverna kan ges bästa förutsättningar att nå sina mål?
- Hur ska samarbetet mellan lärare se ut?
- Vilken arbetsorganisation passar bäst, hur ska arbetstiden läggas upp?

# Viktiga faktorer i processen

- Att skapa goda relationer med alla inblandade.
- Att alla inblandade drar åt samma håll.
- Förtroende
- Tid
- Att äga sin egen process - skolan



# Vi vill utveckla värden i skolan för att få en "Bättre skola" genom att:

- Vi vill utveckla arbetsmetoder och använda arbetstiden på ett mer effektivt sätt
- Genom att lägga mer gemensam tid på arbetsplatsen ser vi en ökad möjlighet att få spridning på lärarnas kompetens inom organisationen
- Grunden i vårt utvecklingsarbete på Bäckaskolan utgår från vårt kvalitetsarbete uppbyggt utifrån Demings cykler (PDSA).

- Detta leder till att det sker förändringsprocesser med tydliga ansvarsområden så att vi utifrån tydligt satta mål kan följa upp resultaten analysera och säkra dem
- Att arbeta mer forskningsinriktat där vi anknyter till den forskning som finns idag samt utveckla den enskildes förmåga att omsätta forskning till det dagliga arbetet

- Att utveckla kompetensen i lärarkollegiet
- Utvärdering kommer att ske kontinuerligt inom ramen för vårt kvalitetsarbete. Vi kommer också att ha möjlighet att fördjupa oss i och analysera de resultat vi får fram genom bla Bedömning av pedagogiska resultat



# Strategiskt ledarskap

- Att vara i närvarande och se sambanden i alla delar



Som ledare måste man ta hand om sig själv för att kunna ta hand om och leda andra människor på ett tydligt och sunt sätt därför vill jag skicka med er.

- Rensa bort allt från ditt skrivbord som du inte behöver för det arbete du just nu håller på med.
- Gör saker och ting i den ordning de kommer efter betydelse, fokusera på rätt saker som för organisationen framåt och som ger dig energi.
- När du har ett problem- ta itu med det omedelbart
- Lär dig organisera, dela med dig av ansvaret och följ upp dina medarbetares arbete.
- Våga säga nej
- Våga tro på dig själv, du har allt att vinna
- Se livet från den ljusa sidan
- Öka motivationen och entusiasmen med hjälp av glädjen, glädjen är en kraftkälla
- Se inte hinder se möjligheter
- Du är unik

Upptäcka





TACK!

Anette Skötte, Gnosjö Kommun