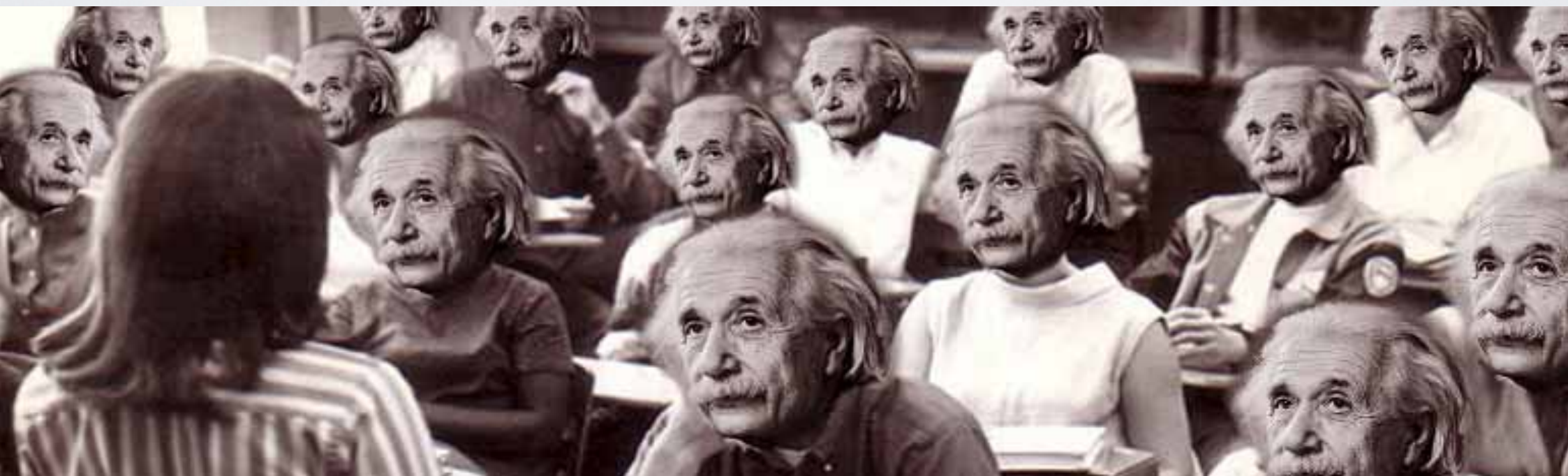


**ur ser du på dina elever och kollegor**



**'Ledarskap är att kommunicera människors värde och potential så tydligt att de ser det i sig själv'**

(Stephen R Covey)



MAMMA GÅR PÅ SOCIALEN O PAPPA  
GÅR PÅ A-KASSA, SYRRAN GÅR PÅ  
GATAN O BRORSAN GÅR PÅ CRACK,  
MORMOR GÅR PÅ REOR O MORFAR  
GÅR PÅ SYSTEMET, FARMOR GÅR  
ALLA PÅ NERVERNA O FARFAR GÅR  
PÅ CELLGIFTSBEHANDLING, MOSTER  
VILMA GÅR I TERAPI O MORBROR BO  
GÅR FÖR LÅNGT, TANT SARA GÅR PÅ  
VALIUM O FARBROR THOMAS GÅR PÅ  
INGENSTANS FÖR HAN SITTER INNE.





More than **3,000** new books  
are published every day





# Social utveckling

# Kunskapsutveckling

År 1

År 2

År 3

År 4

År 5

År 6

År 7

År 8





social utveckling

skapsutveckling

• Hur?

• Hur?



• Hur?

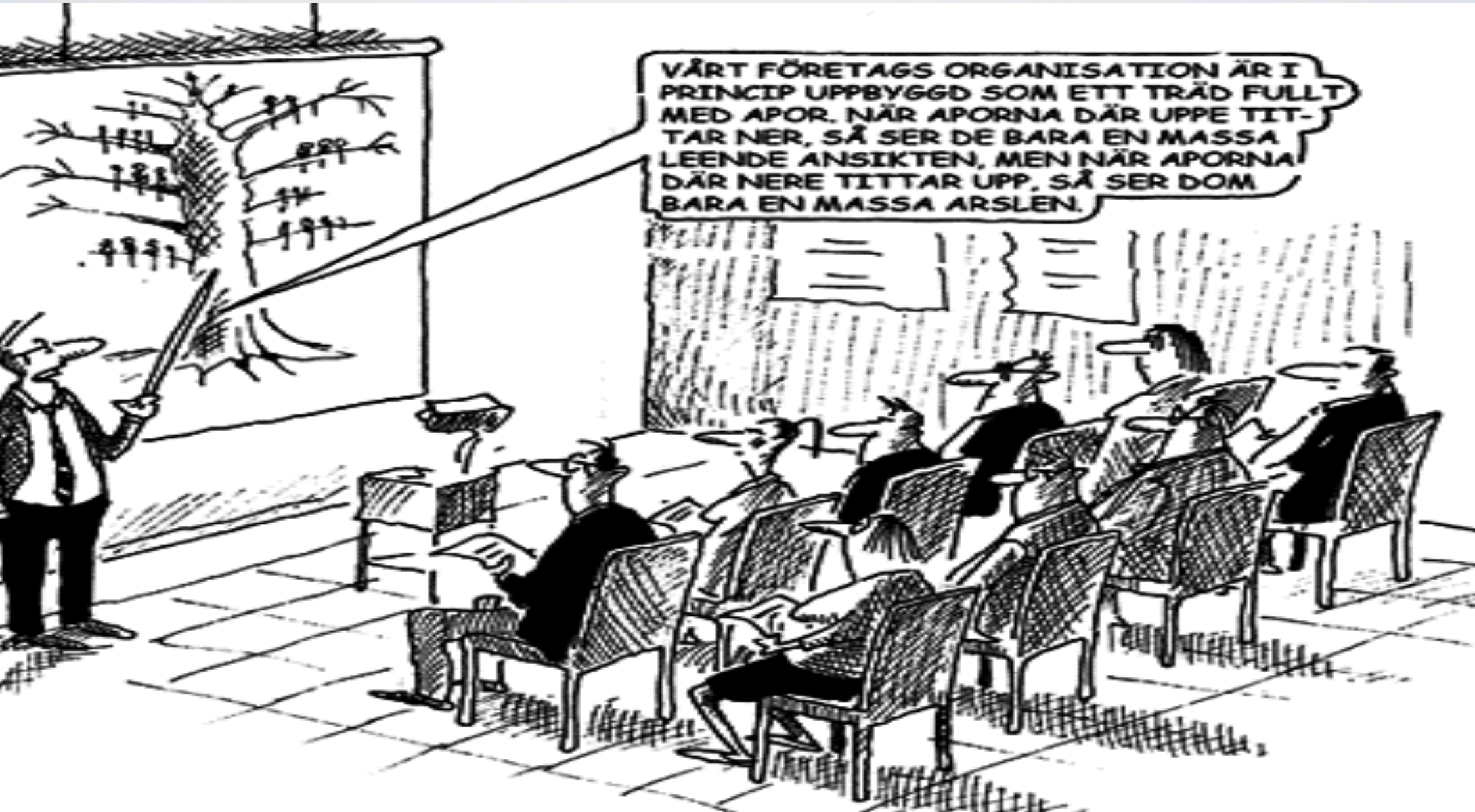
• Hur?

**olor är inga organisationer**  
knar en gemensam  
ektiv identitet!

**et osynliga kontraktet**  
ömsesidig men tyst  
erenskommelse som innebär  
skolledare och lärare  
dast i begränsad utsträckning  
anda sig i varandras arbets-  
pgifter.



*Förändring är något man utsätts för,  
utveckling är något man är delaktig i.*





**HEF**  
osition

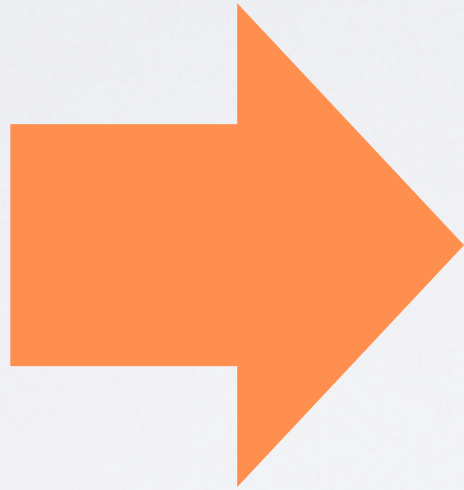


akt

**EDARE**  
elation

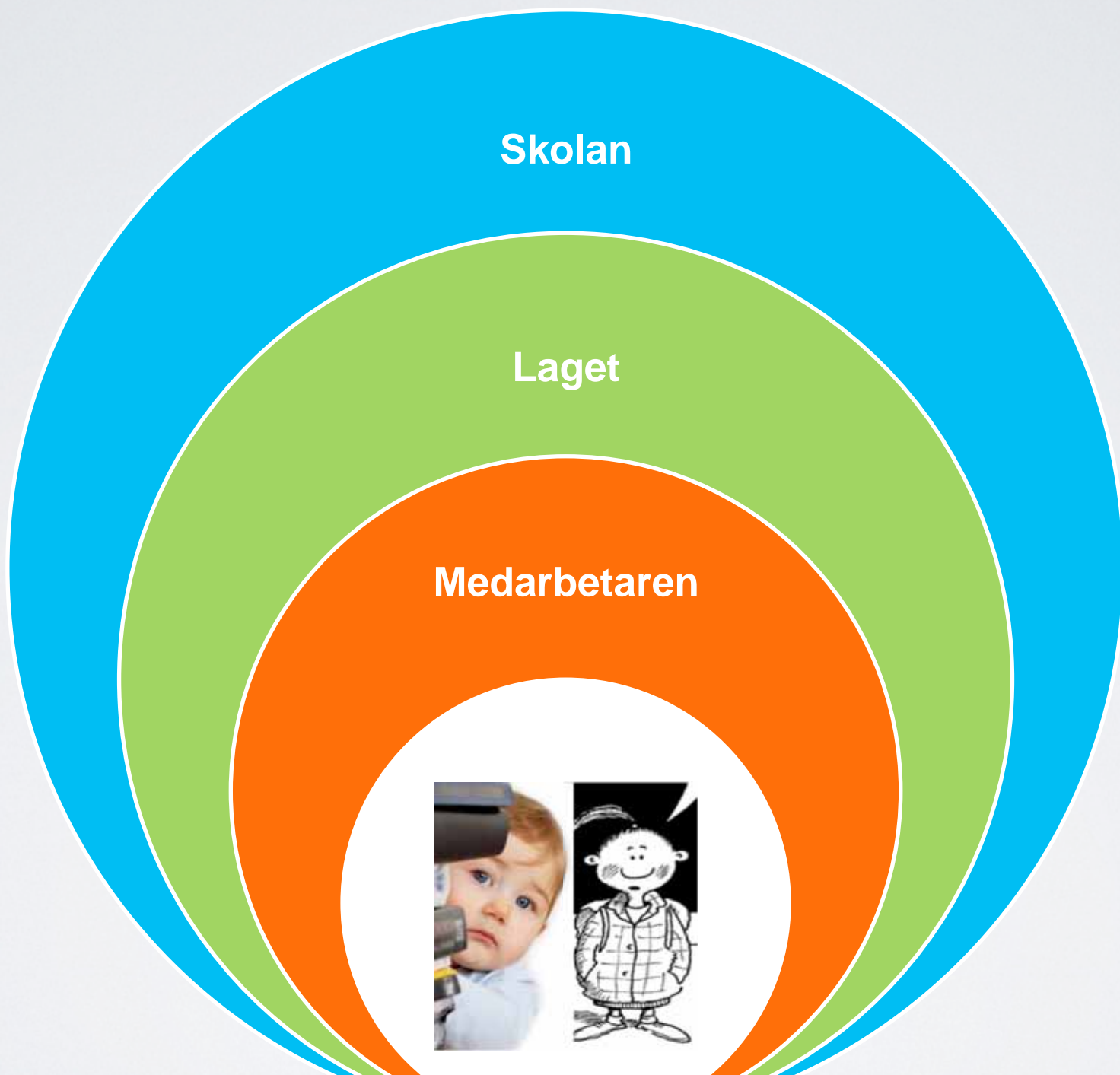


andat



**KREATIV PROCESSLEDARE OCH  
ORGANISATIONSBYGGARE**



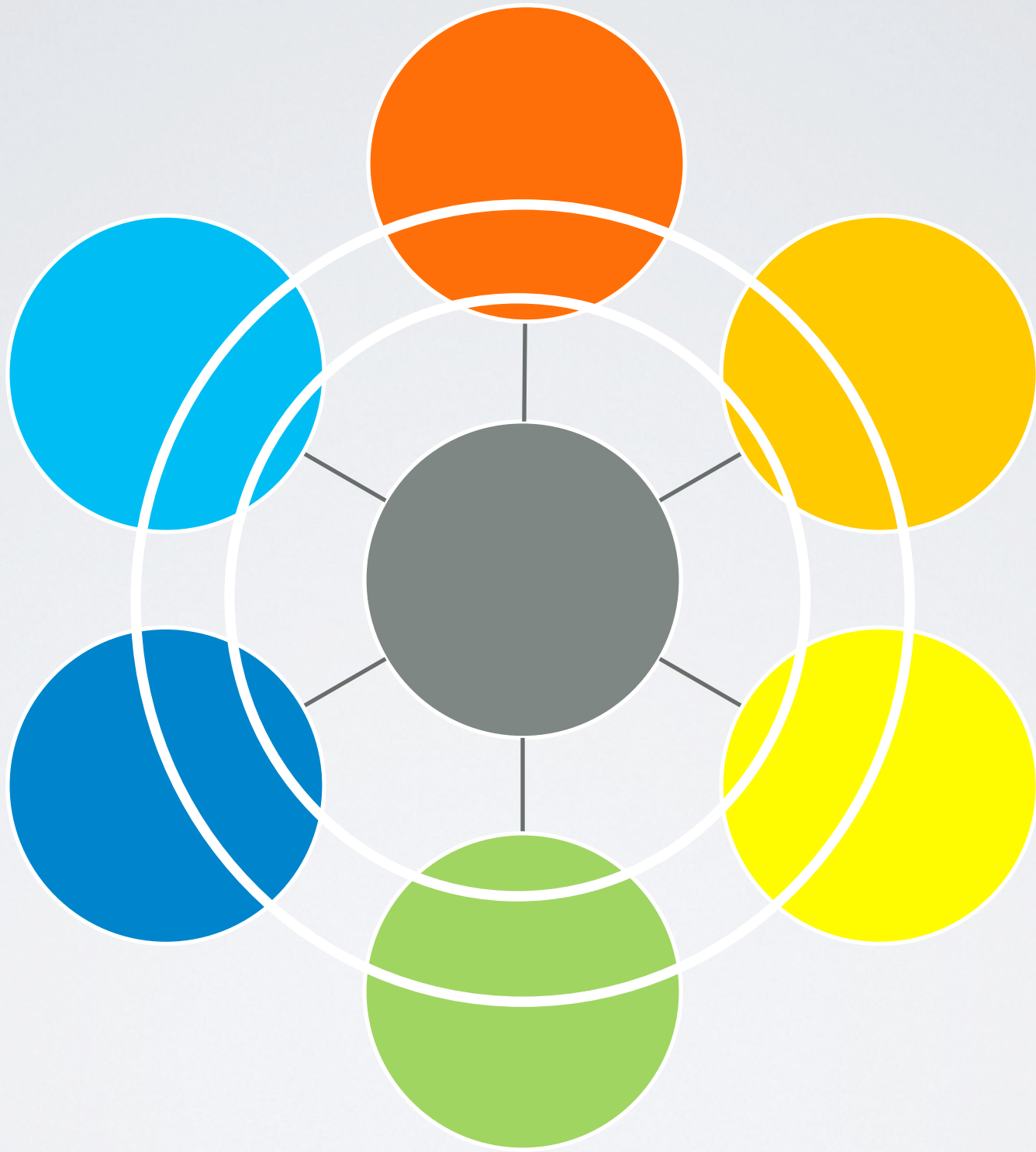


Skolan

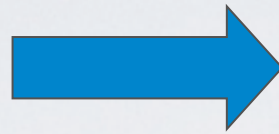
Laget

Medarbetaren

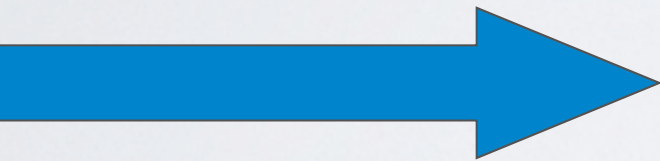




**Medarbetarnöjdhet**  
Ökad medarbetar-  
nöjdhet med 1 enhet



**Elev- och föräldranöjdhet**  
Ger ökad kundnöjdhet med  
0,79 enhet och ökad  
servicekvalitet med 1,4  
enhet



**Personalutvecklingsprogra**



Utgå alltid från elevens medvetna & omedvetna behov & förväntningar

Vara på varje medarbetares talang & låt alla vara delaktiga

Basera beslut på fakta & arbeta med processer

Arbeta alltid med förbättringar

Ett nära & engagerat ledarskap är en grundförutsättning



# och övertratta förväntningar



*Byta ett ord eller två gjorde det lätt att gå.  
Alla människors möte borde vara så.*

(Hjalmar Gullberg)

[www.larsgustafsson.se](http://www.larsgustafsson.se)

[lars@larsgustafsson.se](mailto:lars@larsgustafsson.se)

Tel: 0768 – 900 748

